



## PROPUESTA PLAN ESTRATÉGICO DE REMO

## PLAN ESTRATÉGICO DE REMO



DEBILIDADES	AMENAZAS
1. Una concepción tradicional del remo y estructuras federativas sin renovación dificultan posibles cambios del remo en España	1. La orografía de España por falta de aguas tranquilas cercanas a la población, la logística necesaria en remo y el precio de las embarcaciones dificulta la expansión del remo y las distancias dificultan la participación en regatas
2. Gestión federativa con falta de colaboradores y planificación a largo plazo	2. Pérdida de ayudas económicas por falta de resultados y excesiva dependencia de los fondos públicos
3. La gestión de la Dirección Técnica no ha demostrado una suficiente eficiencia a nivel internacional	3. Falta de interés de los medios por el remo en buena parte de la geografía nacional
4. La escasa expansión geográfica, el limitado número de licencias y la falta de tradición del remo en España dificultan su crecimiento	4. La genética de los españoles no es la mejor para el remo
5. Nivel formativo actual muy bajo en todos los estamentos, tanto en clubes como a nivel federativo	
6. Falta de estabilidad económica de los remeros en su larga vida deportiva	
FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
1. La apertura a todas las modalidades de remo que existen y la integración de todos los que rodean al remo permitirán un rápido crecimiento del nuestro deporte	1. La diversidad geográfica de España, su inmenso litoral y buen clima pueden favorecer el desarrollo de las nuevas modalidades de remo
2. La red de clubes facilitará la introducción de las nuevas modalidades de remo y nuevas pistas de remo pueden dar lugar a un importante crecimiento de su práctica deportiva	2. La promoción del deporte como ocio, sus efectos saludables y la promoción del deporte femenino son oportunidades para nuestro crecimiento a través de las nuevas modalidades de remo
3. Las actuales regatas autonómicas y nacionales son una buena base para los cambios que se consideren necesarios en el futuro	3. El Plan Estratégico consensuado puede determinar un cambio en el soporte del alto rendimiento
4. Las pistas de remo, clubes y dotación material actuales son suficientes para obtener buenos resultados en el alto rendimiento	4. Regatas Internacionales en España facilitarían las relaciones con la FISA y la entrada de directivos españoles en ella
5. Tenemos un equipo nacional joven y prometedor	5. Tenemos disponibles avances tecnológicos para poder acceder a la información y desarrollar una estructura formativa online
6. Disponemos de personas bien preparadas para poder llevar a cabo la formación y de otros dispuestos a formarse para colaborar en el desarrollo de nuestro deporte	6. La normativa legal permite una única estructura formativa a nivel nacional



## **MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**

<b>MISIÓN</b>	<b>CONSTRUIR UN PROYECTO QUE SIENTE LAS BASES ORGANIZATIVAS DEL REMO ESPAÑOL, DIRIJA SU CRECIMIENTO Y CONSIGA LA EXCELENCIA DEPORTIVA QUE LO LLEVE AL ÉXITO INTERNACIONAL</b>
<b>VISIÓN</b>	<b>UNIDOS POR EL REMO. MÁS REMO Y ÉXITOS INTERNACIONALES</b>
<b>VALORES</b>	<b>GESTIÓN HONESTA, OBJETIVA, TRANSPARENTE Y RESPONSABLE</b>
	<b>TRABAJAMOS EN EQUIPO BUSCANDO EL CONSENSO, EL COMPROMISO Y LA EFICACIA</b>
	<b>BUSCAMOS LA EXCELENCIA PROFESIONAL EN LA GESTIÓN Y EL DEPORTE</b>
	<b>SOMOS SOLIDARIOS E INTERCAMBIAMOS BUENAS PRÁCTICAS Y ESTRATEGIAS EXITOSAS ENTRE CLUBES Y ENTRE FEDERACIONES POR EL BIEN DEL REMO ESPAÑOL</b>



## 1ª META: CRECIMIENTO DEL REMO NACIONAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p><b>1. INCREMENTAR EL NÚMERO DE CLUBES Y DE LICENCIAS EN LOS DIFERENTES ESTAMENTOS</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS: (POR EJEMPLO)</b></p> <p><b>LICENCIAS:</b> 2017: +5% 2020: +15% 2024: +30%</p> <p><b>CLUBES:</b> 2017: +3% 2020: +5% 2024: +10%</p>	<p><b>1.1. DESARROLLO DE TODAS LAS MODALIDADES DEL REMO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Integrar el remo ocio en las federaciones e impulsar su desarrollo en todas sus posibilidades</li> <li>○ Remo de mar: Posicionarnos para el futuro de una modalidad en auge</li> <li>○ Integrar el remoergómetro como modalidad de remo, como iniciación a la práctica del remo en el agua, como deporte escolar y para la detección de talentos.</li> <li>○ Remo universitario</li> <li>○ Remo para veteranos: Potenciar sus regatas a todos los niveles</li> </ul> <p><b>(ANALIZAR QUE LAS NORMATIVAS Y EL SISTEMA DE LICENCIAS NO DIFICULTEN EL DESARROLLO DE NUEVAS FORMAS DE PRACTICAR EL REMO Y POSIBLES SOLUCIONES)</b></p> <p><b>1.2. FORMACIÓN DE MONITORES DE REMO Y TÉCNICOS DE NIVEL 1 COMO POSIBLES GENERADORES DE CLUBES Y PARA CUBRIR LAS NECESIDADES DE LA ACCIONES 1.1.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Colaborar con los TAFADS para formar monitores de remo</li> </ul> <p><b>1.3. LAS FEDERACIONES AUTONÓMICAS COLABORARÁN ACTIVAMENTE EN LA CREACIÓN DE NUEVOS CLUBES COLABORANDO CON LOS EMPRENDEDORES Y ADMINISTRACIONES INTERESADAS EN ELLO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Identificar lugares apropiados a la práctica del remo y promover activamente el establecimiento de clubes y escuelas de remo</li> <li>○ Buscar sinergias con iniciativas similares de piragüismo</li> </ul>
<p><b>2. MAYOR PARTICIPACIÓN EN LAS REGATAS NACIONALES</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b> Incremento de participación por años</p>	<p><b>2.1. DEFINIR EL CARÁCTER DE CADA REGATA, SU OBJETIVO, Y ORIENTAR SU NORMATIVA A SU FINALIDAD</b></p> <p><b>2.2. REALIZAR ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN AL FINALIZAR CADA REGATA PARA ANALIZAR SI LOS CLUBES VEN CUBIERTAS SUS EXPECTATIVAS DE PARTICIPACIÓN</b></p> <p><b>2.3. CREACIÓN DE UN MAYOR NÚMERO DE EVENTOS DEPORTIVOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creación de una liga nacional de Invierno-Primavera para las categorías juvenil y sénior</li> <li>○ Liga a nivel regional o nacional para noveles y detección de talentos</li> </ul> <p><b>2.4. CREAR UN CALENDARIO DEPORTIVO ACORDE CON LA PROMOCIÓN DEL REMO</b></p> <p><b>2.5. PUBLICAR EL CALENDARIO DE REGATAS NACIONALES Y AUTONÓMICAS. PROMOCIONAR LAS REGATAS AUTONÓMICAS A NIVEL NACIONAL E INCLUSO INTERNACIONALMENTE</b></p>
<p><b>3. BUSCAR LA PARIDAD DE GÉNEROS EN LA PARTICIPACIÓN EN EL REMO</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b> Evolución del porcentaje de mujeres en licencias, competiciones y equipo nacional</p>	<p><b>3.1. INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN FEDERATIVA, COMO ENTRENADORAS Y ÁRBITROS</b></p> <p><b>3.2. INCREMENTAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL REMO CON MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA ELLO</b></p> <p><b>3.3. FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN FEMENINA CON OTRAS MEDIDAS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA PROMOVER LA EQUIDAD EN NUESTRO DEPORTE</b></p>



## 2ª META: ÉXITOS EN EL ALTO RENDIMIENTO

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p><b>1. CONSEGUIR UNA ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN SÓLIDA DEL ALTO RENDIMIENTO QUE NOS LLEVE AL ÉXITO INTERNACIONAL</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b> Número de medallas y finales en competiciones internacionales</p>	<p><b>1.1 EQUIPO NACIONAL</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conseguir unos programas de concentración permanente, centros de trabajo y equipo técnico bien estructurados y organizados</li> <li>○ Cubrir las necesidades logísticas y de medios materiales del equipo nacional y de sus técnicos, dotando a los centros de concentración de los recursos necesarios que aseguren el correcto entrenamiento de un equipo internacional de remo.</li> <li>○ Establecer medios de comunicación entre el equipo técnico, federaciones, deportistas y clubes (establecimiento, cumplimiento y conocimiento de las tomas de decisiones de los procesos selectivos, de los programas de entrenamientos, de los calendarios de concentraciones, planes de becas, etc.)</li> <li>○ Establecer los criterios de selección y objetivos de los integrantes del equipo nacional</li> <li>○ Buscar colaboradores (patrocinadores específicos, voluntarios, clubes, federaciones autonómicas, instituciones administrativas, etc.) que apoyen a los deportistas del equipo nacional en sus necesidades diarias, de entrenamiento y de competición</li> <li>○ Crear un calendario deportivo y un formato de regatas acorde, en la medida de lo posible, al alto rendimiento y que englobe el conjunto de todas la autonomías</li> <li>○ Facilitar la participación de los deportistas en las regatas internacionales que necesiten para su preparación</li> <li>○ Asegurar la salida laboral de los remeros</li> </ul> <p><b>1.2. TÉCNICOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Asegurar que el mejor equipo técnico lleve el timón del programa deportivo de alto rendimiento</li> <li>○ Profesionalizar a los técnicos del equipo nacional</li> <li>○ Con la incorporación de técnicos con talento</li> <li>○ Formación continua</li> <li>○ Asegurando una situación laboral normalizada</li> <li>○ Contratación de especialistas y de estudios complementarios necesarios para la mejora del rendimiento deportivo e integral del remero (fisioterapia, biomecánicos, psicólogos, médicos, etc.)</li> </ul>
<p><b>2. OPTIMIZAR LOS CTD PARA CONSEGUIR QUE LOS JÓVENES TALENTOS ALCANCEN EL EQUIPO NACIONAL</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b></p>	<p><b>2.1. DETECCIÓN DE TALENTOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Desarrollar un plan específico de detección de talentos en remo</li> <li>○ Comprometer a los clubes en el plan colaborando en las fases iniciales</li> <li>○ Fomentar la interrelación banco fijo – remo de mar como modalidades compatibles y como posible pasarela de talentos al remo olímpico</li> </ul> <p><b>2.2. ORGANIZAR REGATAS ORIENTADAS A LOS CTD Y A LOS NUEVOS TALENTOS</b></p> <p><b>2.3. CENTRAR LAS CONCENTRACIONES EN 2 CTDs ABIERTOS A TODAS LAS AUTONOMÍAS</b></p> <p><b>2.4. FORMAR A LOS TÉCNICOS RESPONSABLES DE LOS CTDs Y UNIFICAR SUS TÉCNICAS DE ENTRENAMIENTO CON EL EQUIPO NACIONAL PARA DAR CONTINUIDAD A LA FORMACIÓN DE LOS DEPORTISTAS DESDE LOS PRIMEROS PASOS EN EL ALTO RENDIMIENTO</b></p>



### 3ª META: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACCIONES
<p><b>1. DESARROLLAR EL PLAN ESTRATÉGICO NACIONAL DE REMO</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valorar si la vigencia del Plan se mantiene independientemente de los cambios en las estructuras institucionales</li> <li>2. Número de socios que apoyan el Plan</li> <li>3. Publicar las revisiones anuales del Plan, con difusión del cumplimiento de objetivos y propuestas de mejora</li> </ol>	<p><b>1.1. FORMAR UNA COMISIÓN PARA EL DESARROLLO Y SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO DE REMO, CONSTITUIDA POR PRESIDENTES DE FEDERACIONES AUTONÓMICAS, QUE SEAN ELEGIDOS MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA FER</b></p> <p><b>1.2. SUMAR SOCIOS QUE SE COMPROMETAN A APOYAR EL DESARROLLO DEL PLAN ESTRATÉGICO DESDE SU NIVEL INSTITUCIONAL</b></p> <p><b>1.3. PRESENTAR ANUALMENTE EN UNA ASAMBLEA DE LA FER EL ESTADO DEL PLAN ESTRATÉGICO</b></p>
<p><b>2. IMPLEMENTAR Y DESARROLLAR ESTRATEGIAS ORGANIZATIVAS EFICIENTES EN LAS ESTRUCTURAS FEDERATIVAS</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cuantificación de la aparición en los medios y determinar el incremento que consideremos adecuado</li> <li>2. Cuantificación de recursos on-line actuales y determinar el incremento de recursos que consideremos</li> <li>3. Cuantificación del uso de los recursos on-line</li> <li>4. Valorar el porcentaje de recursos propios, ajenos a las subvenciones, que consideremos adecuado sobre el total al inicio del plan</li> <li>5. Incremento de resultados/regatas realizadas/licencias en función de los recursos gestionados (Elaborar un índice de gestión)</li> <li>6. Conseguir objetivos FISA</li> <li>7. Analizar las encuestas de satisfacción realizadas</li> </ol>	<p><b>2.1. OPTIMIZAR EL MARKETING Y LA COMUNICACIÓN DESIGNANDO UN RESPONSABLE QUE IMPULSE SU DESARROLLO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Para mejorar la imagen del remo</li> <li>○ Dar publicidad a sus resultados</li> <li>○ Procure el reconocimiento de los deportistas, entrenadores y gestores</li> <li>○ Sirva de plataforma para captar fondos y patrocinios</li> </ul> <p><b>2.2. OPTIMIZAR LA GESTIÓN TELEMÁTICA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Desarrollar sistemas de gestión on-line al servicio de sus usuarios</li> <li>○ Organizar las reuniones con el uso de sistemas telemáticos para evitar gastos de desplazamiento y pernoctaciones</li> <li>○ Utilizar los sistemas on-line para la formación</li> <li>○ Utilizar los sistemas de gestión on-line para dar la mayor transparencia a la gestión de los recursos</li> </ul> <p><b>2.3. EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Buscar estrategias que faciliten el patrocinio, como la creación de una fundación o contratando servicios externos con este fin</li> <li>○ Analizar la gestión de los recursos en función de los resultados obtenidos</li> <li>○ Promover que la mayor inversión de la FER sea el alto rendimiento y de las autonómicas la gestión de regatas y servicios a los clubes</li> <li>○ Conseguir un patrocinador a largo plazo que una su marca a la del Remo Nacional</li> </ul> <p><b>2.4. A NIVEL FISA PRESENTADO CANDIDATURAS ADECUADAS EN CADA CONVOCATORIA PARA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conseguir un directivo FISA</li> <li>○ Mantener o aumentar los árbitros FISA</li> <li>○ Conseguir la celebración de regatas FISA en España</li> </ul> <p><b>2.5. A NIVEL DE LAS ESTRUCTURAS FEDERATIVAS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Proponemos, como filosofía, la limitación voluntaria de la duración de los cargos presidenciales a dos mandatos</li> </ul>

## PLAN ESTRATÉGICO DE REMO



	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Adecuar las estructuras organizativas de las federaciones a las necesidades de sus miembros eliminando estructuras poco eficientes</li> <li>○ Implantar políticas de servicio a sus miembros buscando su satisfacción realizando encuestas anuales al respecto</li> <li>○ Revisar las Normativas de Remo para adecuarlas a los objetivo prioritarios del Plan Estratégico</li> </ul>
<p><b>3. FORMACIÓN EN TODOS LOS ÁMBITOS (DIRECTIVOS, ÁRBITROS, ENTRENADORES, REMEROS)</b></p> <p><b>RESULTADOS ESPERADOS:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Número de cursos impartidos</li> <li>2. Participación en los cursos</li> <li>3. Variación en el tiempo del nivel de titulación de árbitros y entrenadores</li> </ol>	<p><b>3.1. ELABORAR PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN TODOS LOS ÁMBITOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Entrenadores: Nivel 1, 2, 3</li> <li>○ Árbitros: Autonómicos, nacionales, internacionales</li> <li>○ Directivos: Cursos de Gestión</li> <li>○ Auxiliares de remo: Cronometrador, balizador, medidor de embarcaciones</li> </ul> <p><b>3.2. DISPONER DE MECANISMOS PARA CONTAR CON LA INFORMACIÓN Y LOS CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Suscripción a revistas de impacto en alto rendimiento deportivo</li> <li>○ Facilitar el acceso a cursos de formación que se impartan en ámbitos principalmente de gestión y rendimiento deportivo</li> </ul> <p><b>3.3. IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE FORMACIÓN ONLINE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Crear una plataforma de formación donde quede todo lo previamente escrito bien ordenado y con fácil acceso</li> <li>○ Encontrar los tutores necesarios para su seguimiento</li> </ul> <p><b>3.4. COORDINAR EL CURRÍCULO DE CURSOS DE FORMACIÓN Y FOMENTAR E INCLUSO ORGANIZAR CURSOS EN LAS DIFERENTES CCAA QUE NO LO ESTÉN HACIENDO. AMPLIAR LA OFERTA FORMATIVA CON CURSOS COMO “INICIADOR AL REMO”, CURSOS DE ÁRBITROS Y ENTRENADORES POR MODALIDADES, ETC.</b></p>